

Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru

Welsh Local Government Association



CLILC • WLGA

Cymhorthydd Trafnidiaeth

Pecyn Gwybodaeth Recriwtio



Dyddiad Cau: 21 Ebrill 2021

Dyddiad y Cyfweiliad: 5 / 6 Mai 2021

Neges gan y Prif Weithredwr

Cynghorau Cymru yw sylfaeni ein cymunedau. Maent yn darparu gwasanaethau hanfodol bob dydd, o ysgolion, i dai, i ofal cymdeithasol, i gludiant lleol. Maent yn cynnig llais democrataidd lleol i gymunedau amrywiol Cymru. Nhw yw craidd economaidd economi Cymru, gan gyflogi dros 10% o weithlu Cymru a gwario £3.5bn ar nwyddau a gwasanaethau.

Ein nod yng Nghymdeithas Llywodraeth Leol Cymru yw hyrwyddo, diogelu, cefnogi a datblygu llywodraeth leol ddemocrataidd a chynrychioli buddiannau awdurdodau lleol yn genedlaethol.



Dr Chris Llewelyn

Mae CLILC wedi chwarae rhan allweddol wrth helpu llunio polisi cyhoeddus a chefnogi cyflenwi gwasanaethau cyhoeddus yn ystod dwy ddegawd gyntaf datganoli, ac mae'n parhau i wneud hynny heddiw.

Drwy weithio'n agos efo Llywodraeth Cymru, mae CLILC yn cynnig rhyngwyneb rhwng Gweinidogion Cymru, Cynulliad Cenedlaethol Cymru ac awdurdodau lleol. Rydym hefyd yn gweithio gyda Llywodraeth y DU a budd-ddeiliaid ehangach i gynrychioli buddiannau llywodraeth leol a hybu democratiaeth leol.

Rydym yn sefydliad trawsbleidiol, dan arweiniad gwleidyddol ac mae arweinwyr cynghorau a chynghorwyr uwch eraill wrth galon ein polisi a'n trefniadau penderfynu. Rydym yn darparu cyngor a chymorth i'n aelodau etholedig ac yn gweithio'n agos gyda Phrif Weithredwyr ac uwch swyddogion ar draws 22 awdurdod lleol Cymru. Mae'r tri Awdurdod Tân ac Achub a'r Parciau Cenedlaethol yn Aelodau Cyswllt o'r WLGA hefyd. Rydym yn cwrdd â Gweinidogion, Aelodau'r Cynulliad ac ASau ac yn ymddangos ym Mhwyllgorau'r Cynulliad a'r Senedd ac yn cysylltu ag uwch weision sifil a budd-ddeiliaid dylanwadol eraill.

Rydym yn sefydliad proffil uchel, dylanwadol ac uchel ein parch. Mae ein dylanwad a'n enw da fodd bynnag yn cuddio'r ffaith ein bod yn dîm bychan o ychydig mwy na 60 o staff, wedi ein lleoli'n bennaf ym Mae Caerdydd. Os ydych chi'n awyddus i weithio mewn amgylchedd gwleidyddol cyffrous sy'n symud yn gyflym wrth galon llywodraethiant Cymru ac yn credu y gallwch chi wneud gwahaniaeth, cysylltwch â ni.

Cymhorthydd Trafnidiaeth

Cyflog:	Graddfa 3* - SCP 25 – 29 (£29,577 - £32,910)
Cyfnod:	Llawm Amser, Cyfnod Penodol am Flwyddyn
Yn atebol i:	Swyddog Cefnogi Cynaliadwyedd, Amgylcheddol a Pholisi Trafnidiaeth
Lleoliad:	Tŷ Llywodraeth Leol, Caerdydd (mae hon yn swydd dros Gymru gyfan, felly bydd disgwyl i ddeiliad y swydd deithio'n rheolaidd i Gaerdydd ac ar draws Cymru er gellir trafod hyblygrwydd o ran lleoliad)

Swydd o dan gyfyngiadau gwleidyddol: Na

Cymraeg yn hanfodol: Na

Ynglŷn â'r Swydd

Bydd y swydd blwyddyn newydd hon yn chwarae rhan allweddol gyda, ac yn darparu cefnogaeth i, awdurdodau lleol ar fentrau trawsnewidiol yn ymwneud â thrafnidiaeth. Ar y cyd mae'r rhain yn anelu at wneud cymunedau mwy diogel sy'n fwy ffafriol ar gyfer teithio llesol wrth gyfrannu at nodau datgarboneiddio ehangach.

Bydd y swydd yn cefnogi cyflwyniad terfyn cyflymder 20 mya diofyn ledled Cymru. Bydd yn cynorthwyo gweithgor i ddatblygu canllawiau ar orfodi sifil yn erbyn rhwystrau a achosir trwy barcio ar y palmant.

Bydd gan y deiliad swydd swyddogaeth bwysig o ran moderneiddio a chynllunio ymyraethau diogelwch ar y ffyrdd ledled Cymru. Yma, dylunnir ymyraethau i fynd i'r afael ag achosion gwrthdrawiadau traffig ffordd i helpu i gyflawni targedau lleihau niferoedd cleifion Cymru Gyfan yn Fframwaith Diogelwch ar y Ffyrrdd Cymru.

Bydd y swydd hefyd yn gweithio ar wella darpariaeth teithio llesol. Bydd gan y deiliad swydd swyddogaeth draws sefydliadol, gan weithio gyda phartneriaid o lywodraeth leol a'r gwasanaethau brys.

Dyletswyddau a Chyfrifoldebau:

- Cynorthwyo cyflwyniad llwyddiannus o derfyn cyflymder 20mya rhagosod newydd trwy ddarparu cefnogaeth a chynghor i awdurdodau lleol ar asesu, ymgynghori a, ble'n briodol, gweithrediad.
- Adnabod a rhannu arferion da yn y ffordd y cynhelir y broses hon.
- Wrth gynyddu ardaloedd peilot, casglu tystiolaeth, deall effaith y cyfyngiad 20 mya a chasglu cudd-wybodaeth yn ymwneud â gweithredu, gorfodi a goblygiadau cynnal a chadw hirdymor.
- Cyfrannu at weithgor i ddatblygu canllawiau i'w cyflwyno i awdurdodau lleol i hysbysu ynghylch y drefn o orfodi sifil rhwystrau parcio ar y palmant, gan sicrhau fod safbwyntiau, awgrymiadau ac unrhyw bryderon gan yr awdurdod lleol yn cael eu cynnwys a'u cynrychioli mewn cyfarfodydd.

- Trefnu sesiynau hyfforddiant, yn amodol ar y galw, i sicrhau fod Swyddogion Gorfodi Sifil yn deall yr is-ddeddfwriaeth a thorri rheolau parcio 'rhwyrstr diangen' mewn perthynas â pharcio ar balmant.
- Cynhyrchu adroddiadau ar gyflwyno 20mya a pharcio ar y palmant, adnabod cynnydd ac unrhyw broblemau a wynebwr, pan fo angen.
- Trafod gyda Chymdeithas Parcio Prydain ynghylch materion parcio ceir ehangach.
- Gweithio gyda Thrafnidiaeth Llywodraeth Cymru i gynorthwyo gyda datblygiad Fframwaith Diogelwch ar y Ffyrdd Cymru newydd.
- Gweithio gyda'r Bwrdd Cenedlaethol Diogelwch ar y Ffyrdd, gan gyfleu safbwyntiau a phenderfyniadau'r Bwrdd a sicrhau bod y rhain yn cael eu hadlewyrchu ar lefel rhanbarthol.
- Gweithio gyda swyddogion arweiniol trafndiaeth rhanbarthol mewn awdurdodau lleol i sicrhau fod grwpiau diogelwch ar y ffyrdd rhanbarthol yn gweithredu'n effeithiol.
- Goruchwyllo datblygiad cynlluniau diogelwch ar y ffyrdd rhanbarthol, herio ble mae'r rhain yn gwyro o'r dull cenedlaethol a chefnogi Cadeiryddion rhanbarthol i'w cyflwyno i'r Bwrdd i'w cymeradwyo.
- Cysylltu â swyddogion Trafnidiaeth Llywodraeth Cymru gan gynnwys y Tîm Polisi Diogelwch ar y Ffyrdd a'r Grŵp Ystadegau ac Astudiaethau Damweiniau.
- Cyfrannu fel bo angen i waith parhaus arall i wella cyfleoedd teithio llesol.
- Gweithio gyda swyddogion sy'n ymwneud â datgarboneiddio trafndiaeth a chyfrannu at fentrau trafndiaeth perthnasol (e.e. mewn perthynas â cherbydau trydan, gwefru EV a'r defnydd o hydrogen).
- Dyletswyddau eraill, yn ôl y galw, yn gymesur â graddfa'r swydd

Gwybodaeth Arall: (Yn dibynnu ar gyfyngiadau Covid)

- Mae'r swydd yn golygu teithio yng Nghymru a bydd angen rhywfaint o hyblygrwydd. Rheolir hyn trwy gynllun amser hyblyg CLILC.

Manylion am yr Unigolyn

Hanfodol

Cymwysterau

- Addysg hyd at lefel gradd a/neu brofiad perthnasol helaeth mewn deddfwriaeth priffyrdd, diogelwch ar y ffyrdd, teithio llesol.

Gwybodaeth a Phrofiad

- Gwybodaeth dda o lywodraeth leol.
- Profiad o ddatblygu a gweithredu polisi a'r gallu i weithio ar faterion polisi perthnasol a chynhyrchu briffiau i gefnogi cynllunio strategol a gweithredol.
- Profiad o weithio'n effeithiol mewn partneriaeth ag amrywiaeth eang o fudd-ddeiliaid.

Sgiliau a Dawn

- Hyddysg mewn cyfrifiadura – yn gallu defnyddio Word, Excel, PowerPoint ac ati.
- Gallu trafod a chyfryngu cytundebau mewn amgylchiadau heriol.
- Sgiliau cyfathrebu a sgiliau rhyngpersonol ardderchog, a'r gallu i gyfathrebu yn ysgrifenedig ac ar lafar.

- Gallu gweithio fel rhan o dîm a gallu rhwydweithio, cyfathrebu a gweithio gyda phobl ar bob lefel.
- Gallu gweithio dan bwysau, defnyddio eich menter eich hunan a blaenoriaethu a rheoli eich llwyth gwaith.
- Gallu gweithio ar draws ffiniau sefydliadol a daearyddol.
- Gallu gweithio mewn lleoliad cyfrinachol.

Agwedd a Chymhelliant

- Deall a dangos parodrwydd i hyrwyddo polisïau cyfle cyfartal CLILC.
- Diddordeb mewn materion amgylcheddol a datblygu cynaliadwy.

Arall

- Bydd y swydd yn cynnwys Cymru gyfan ac efallai bydd angen teithio i wledydd eraill yn y Deyrnas Unedig o bryd i'w gilydd ac felly mae'r gallu a'r parodrwydd i deithio yn hanfodol.
- Ymrwymiad i'r Iaith Gymraeg a bodloni Safonau'r Iaith Gymraeg wrth ddarparu gwasanaeth.

Dymunol

Sgiliau a Gallu:

- Gallu siarad ac ysgrifennu Cymraeg

Agwedd a Chymhelliant:

- Parodrwydd i ddysgu Cymraeg
-

Ynglŷn â CLILC

Mae Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru yn cynrychioli lles llywodraeth leol ac yn hybu democratiaeth leol yng Nghymru.

Ein nod yw **hyrwyddo, diogelu, cefnogi a datblygu llywodraeth leol ddemocrataidd** a buddiannau awdurdodau lleol yng Nghymru.

Rydym yn sefydliad trawsbleidiol dan arweiniad gwleidyddol sy'n ceisio rhoi llais cryf i lywodraeth leol ar lefel genedlaethol. Mae CLILC yn sefydliad aelodaeth sy'n cynrychioli'r 22 awdurdod lleol yng Nghymru, mae'r 3 awdurdod tân ac achub a'r 3 awdurdod parc cenedlaethol yn aelodau cyswllt.

Rydym yn credu fod gwasanaethau'n cael eu darparu orau o fewn fframwaith democrataidd o atebolrwydd lleol ac y dylai pobl sy'n defnyddio gwasanaethau cyhoeddus gael cymaint o lais â phosibl yn y ffordd maent yn cael eu trefnu, rheoli a'u hariannu. Ystyrir mai Llywodraeth Leol yw'r haen o lywodraeth agosaf at ddefnyddwyr gwasanaethau ac sy'n gallu ymateb orau i'w hanghenion. Rydym yn cefnogi rôl Llywodraeth Cymru o ran gosod y strategaeth ar gyfer gwasanaethau cyhoeddus yn genedlaethol ond credwn mai mater i lywodraeth leol yw dehongli strategaeth i ddarparu gwasanaethau yn seiliedig ar amgylchiadau lleol a blaenoriaethau lleol.

Mae llawer o'n gwaith yn canolbwyntio ar Senedd, Llywodraeth Cymru a budd-ddeiliaid a phartneriaid cenedlaethol eraill. Rydym hefyd yn cysylltu â Swyddfa Cymru a Llywodraeth y DU ac yn gweithio'n agos gyda CLIL yn Llundain i geisio dylanwadu ar bolisïau a deddfwriaeth heb eu datganoli ac, yn benodol, adfer ar ôl COVID 19 ac ymateb i ddatblygiadau sy'n ymwneud â Brexit.

Mae ein gwaith yn cynnwys ymgysylltu â Gweinidogion, Aelodau'r Senedd, a sefydliadau cenedlaethol a llywodraethol eraill. Rydym yn hyrwyddo rôl bwysig llywodraeth leol i Aelodau'r Senedd ac yn ceisio gwella a diogelu enw da cynghorau a sicrhau newid cadarnhaol i ddeddfwriaeth. Felly, mae gwaith lobïo CLILC yn helaeth.

Ein Gwerthoedd

Wrth weithio tuag at ei brif ddibenion, rydym yn ceisio bod yn:

- **Uchelgeisiol** yn ein disgwyliadau ac yn ein gweledigaeth ar gyfer democratiaeth leol a gwasanaethau lleol;
- **Atebol** i'n haelodau ac awdurdodau sy'n aelodau;
- **Rhagweithiol** wrth amddiffyn a hyrwyddo democratiaeth leol, wrth i ni ddatblygu polisi ac ymgysylltu ag aelodau;
- **Derbyngar** drwy wrando ar ac ystyried ystod o farn ein haelodau, partneriaid a'n budd-ddeiliaid;
- **Ymatebol** drwy ein gwasanaethau a chymorth i'n haelodau ac awdurdodau sy'n aelodau;
- **Cydweithredol** yn ein dull tuag at lywodraethu a gweithio mewn partneriaeth gyda Llywodraeth Cymru a budd-ddeiliaid eraill.

Rydym hefyd yn gweithio tuag at gynnal a hyrwyddo cydraddoldeb, amrywiaeth a hawliau dynol; gan gynnwys hyrwyddo amrywiaeth mewn democratiaeth a chynorthwyo cynghorwyr yn eu swyddi fel cynrychiolwyr lleol wedi eu hethol yn ddemocrataidd.

Rydym wedi ymrwymo i gydraddoldeb a thegwch ac er nad ydym yn gorff statudol, rydym yn gweithredu yn ôl ysbryd deddfwriaeth fel Deddf Cydraddoldeb, Deddf Rhyddid Gwybodaeth a Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru).

Ein Nodau a'n Blaenoriaethau

Sail ein blaenoriaethau yw ein hamcanion craidd o sicrhau:

- **Diwygio, gwelliant parhaus ac ymrwymiad i bartneriaeth** – rydym yn credu mewn diwygio llywodraeth leol ac yn ceisio gwelliant parhaus fel proses ar gyfer darparu gwell canlyniadau a gwasanaethau ar gyfer pobl Cymru, a sicrhau fod adnoddau'n cael eu defnyddio mor effeithiol ac effeithlon â phosibl.
- **Cyllido teg a hyblyg** – mae angen rhagor o ymreolaeth gyllidol a hyblygrwydd ar gynghorau i ymateb i anghenion a blaenoriaethau lleol. Dylid trosglwyddo grantiau i'r setliad, a dylai Llywodraeth Cymru, ar ôl cyfnod y cytunir arno, gostio a chyllido unrhyw gynlluniau a/neu ddeddfwriaeth cenedlaethol newydd yn llawn a dylent ymrwymo i ddatganiadau ariannol sawl blwyddyn fel y gall cynghorau gynllunio yn fwy effeithiol;
- **Ymrwymiad i'r egwyddor o Sybsidiaredd** - dylai Llywodraeth Cymru a'r Senedd ymrwymo i Siarter Ewrop dros Hunanlywodraeth Lleol a'r egwyddor o sybsidiaredd, lle mae'r rhagdybiaeth yw bod grym yn cael ei drosglwyddo i'r lefel llywodraeth agosaf at y bobl. Mae gan Lywodraeth Cymru swyddogaeth strategol genedlaethol glir, ond mae cynghorau'n dymuno gweld momentwm y tu ôl i ddatganoli grymoedd y tu hwnt i Fae Caerdydd i lywodraeth leol ac i gymunedau lleol.

Byddwn hefyd yn:

- **Hyrwyddo swyddogaeth ac amlygrwydd cynghorwyr ac arweinwyr cyngorau,** gan bwysleisio eu mandad democrataidd cyfartal gyda gwleidyddion cenedlaethol.
 - **Sicrhau cymaint â phosibl o ddisgresiwn lleol mewn deddfwriaeth neu ganllawiau statudol** lle mae gan gyngorau a rhanbarthau hyblygrwydd wrth bennu blaenoriaethau, gwasanaethau a threfniadau llywodraethu rhanbarthol.
 - **Hyrwyddo gwelliant wedi ei arwain gan y sector,** gyda phwyslais ar ddigidol ac arloesi, cefnogi awdurdodau i rannu arferion gorau, datblygu sgiliau'r gweithlu a datblygu rhaglen adolygiad gan gymheiriaid corfforaethol.
 - **Annog democratiaeth leol fywiog; hyrwyddo rhagor o amrywiaeth** a gwell ymgysylltu democrataidd a chefnogi datblygiad a hyfforddiant cyngorwyr.
 - **Cefnogi awdurdodau i reoli ei weithlu'n effeithiol** drwy ein swydd fel Sefydliad Cyflogwyr.
-

Buddiannau: Gweithio i CLILC

Mae CLIL yn le cyffrous i weithio ynddo.

Mae CLILC yn y broses o adolygu ei swyddfeydd, gyda'r bwriad o gadw swyddfa yng Nghaerdydd ond gyda mwy o weithio o gartref o fis Medi 2021. Ar hyn o bryd mae swyddfa CLILC wedi'i lleoli yng Nglanfa'r Iwerydd, Bae Caerdydd yn hygyrch ac mewn lleoliad cyfleus ymhlith hen rwydwaith gamlesi Bae Caerdydd, o fewn pellter cerdded i Fae Caerdydd a Chanol Dinas Caerdydd; mae Caerdydd yn un o ddinasoedd mwyaf amrywiol, ffyniannus a bywiog y DU.

Ein nod yw cynnig amgylchedd gwaith cyfeillgar, cefnogol a hyblyg ac mae hawl gan staff i ystod o fuddion gan gynnwys:

- Codiadau cyflog cynyddrannol a chyfraniadau i'r cynllun pensiwn llywodraeth leol
- 26 diwrnod o wyliau, yn codi i 29 ar ôl 3 blynedd ac yna'n codi i 32 ar ôl 5 mlynedd o wasanaeth, ac 8 diwrnod o wyliau'r banc
- Polisi gweithio ystwyth sydd yn cynnwys gweithio'n hyblyg a'r opsiynau i weithio gartref.
- Cynllun Beicio i'r Gwaith, cyfleusterau benthyciad teithio a maes parcio am ddim i staff
- Ystod o bolisïau cefnogol, gan gynnwys egwylliau gyrfa, rhannu swydd, cynllun prynu gwyliau a threfniadau gwyliau eraill.
- Absenoldebau mamolaeth, mabwysiadu, tadolaeth ac absenoldeb rhiant a rennir hael
- Swyddfa wedi'i lleoli'n ganolog yng nghalon un o ddinasoedd mwyaf bywiog y DU

Telerau Cyflogaeth

Mae CLILC yn cyflogi ei gweithwyr yn ôl amodau'r Cydgyngor Gwladol dros Wasanaethau Llywodraeth Leol a'r amryw gytundebau lleol sydd wedi'u newid. Dyma'r prif ofynion:

Cyflog:

Byddwn ni'n talu'ch cyflog fesul mis calendr trwy gredyd banc ar y 15^{fed} diwrnod o bob mis neu oddeutu hynny.

Oriau gwaith:

36 o oriau yw'r wythnos safonol. Mae'r swyddfa ar agor o 9.00 tan 5.00 rhwng dydd Llun a dydd Gwener, er y gallai fod rhaid amrywio hynny yn ôl anghenion y gwaith.

Amser hyblyg:

Mae CLILC yn cynnig trefn amser hyblyg i bob swydd o dan lefel pennaeth polisïau.

Treuliau teithio a chynnal:

Un o'r amodau penodi yw bod ein staff yn fodlon gweithio unrhyw le yng Nghymru, gweddill y Deyrnas Gyfunol neu Ewrop ar adegau. Byddwn ni'n talu treuliau teithio a chynnal yn ôl cynllun CLILC pan fo rhywun yn gweithio y tu allan i'w ganolfan.

Gwyliau:

Yr hawl gwyliau am flwyddyn lawn (mae'r flwyddyn wyliau yn weithredol o 1 Ebrill tan 31 Mawrth y flwyddyn ganlynol) fydd 26 diwrnod i ddechrau, ynghyd â gwyliau statudol. Gallai gweithwyr llywodraeth leol presennol dderbyn gwyliau ychwanegol yn seiliedig ar wasanaeth parhaus i lywodraeth leol

Pensiwn:

Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn cael ei dderbyn yn awtomatig i'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol. Cynllun cyfrannol yw hwn sydd wedi nodi buddion ar gyfer gweithwyr. <https://mpfmembers.org.uk/content/members-currently-contributing-lgps>

Rhybudd: Os ydych chi'n bwriadu gadael eich swydd, rhaid rhoi gwybod fis calendr ymlaen llaw. Caiff y cyfnod ddechrau unrhyw ddiwrnod o'r mis. Rhaid i staff uwch roi rhybudd o 3 mis. Yn yr un modd, rhaid i CLILC roi rhybudd i chi fis calendr ymlaen llaw neu roi rhybudd yn ôl y cyfnod statudol cyfredol, faint bynnag sy'n hiraf.

Telerau Secondiad (os yw'n berthnasol)

Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn parhau'n un o weithwyr ei gyflogwr presennol a fydd yn talu ei gyflog o hyd gan adennill yr arian hwnnw o CLILC. Ni fydd amodau na thelerau'r gwaith yn newid. Bydd y Gymdeithas yn ad-dalu costau teithio ar gyfer busnes a threuliau a ysgwyddir ar secondiad. Dylai pob ymgeisydd ddarllen polisi secondiadau ei sefydliad, a chael caniatâd ei reolwr cyn cyflwyno cais.

Swyddi o dan gyfyngiadau gwleidyddol CLILC:

Ni fydd CLILC yn penodi staff neu weithwyr mewn unrhyw rinwedd, unrhyw gynghorydd sy'n Aelod ar hyn o bryd (yn cynnwys aelod cyfetholedig) o awdurdod lleol, neu unrhyw gorff arall sy'n aelod o CLILC e.e. Awdurdod y Parc Cenedlaethol neu a oedd wedi bod yn Aelod yn y 12 mis blaenorol (a.116 Deddf Llywodraeth Leol (DLIL) 1972).

Ystyrir y swyddi canlynol yn rhai â chyfyngiadau gwleidyddol (yn unol â'r swyddi awdurdodau lleol hynny a nodwyd yn Adran 2(1) o Ddeddf 1989¹:

- Pob aelod o'r Uwch Dîm Rheoli
- Pob swyddog a delir yn uwch na Phwynt 30 ar y Golofn Gyflog
- Swyddogion eraill sy'n rhoi cyngor rheolaidd i awdurdodau lleol
- Unrhyw swyddog gyda rôl sy'n cynnwys siarad ar ran CLILC i'r cyfryngau.

Mae WLGA yn cyflogi ei staff yn ôl egwyddorion cyfleoedd cyfartal.

¹ Rhan I o Ddeddf Llywodraeth Lleol a Thai 1989 a Rheoliadau Llywodraeth Leol (Swyddi dan Gyfyngiadau Gwleidyddol) (Cymru) 2008

Gwnewch gais Rŵan!

I gael sgwrs gychwynnol ynglŷn â'r swydd a'r sefydliad, cysylltwch â Ben Sears, Swyddog Cefnogi Cynaliadwyedd, Amgylcheddol a Pholisi Trafnidiaeth ar 07775 743561.

I wneud cais, anfonwch lythyr eglurhaol gyda ffurflen gais wedi ei llenwi erbyn y dyddiad cau 21 April 2021 i:

Rheolwr Adnoddau Dynol
Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru
Tŷ Llywodraeth Leol
Rhodfa Drake
Caerdydd CF10 4LG
e-bost recruitment@wlga.gov.uk

Lanlwythwch yn uniongyrchol i'n Canolfan Recriwtio – [Cliciwch Yma](#)

Gwahoddir ymgeiswyr ar y rhestr fer am gyfweiliad trwy Microsoft Teams ar 5 / 6 Mai 2021 gyda'r dyddiad i'w gadarnhau.

Efallai y bydd gofyn i ymgeiswyr ar y rhestr fer gwblhau tasg cyn bod yn bresennol yn y cyfarfod, yn ogystal â thasgau cyn cyfweiliad ar y diwrnod, wedi'i ddilyn gan gyfweiliad gyda phanel dethol.